

COMMUNIQUE DE PRESSE

La CSL fête ses 40 ans de formation continue :

Plus de 115.000 de bénéficiaires

Récemment, la Chambre des salariés a célébré le 40e anniversaire de son centre de formation continue au Tramsschapp avec 600 invités.

La première pierre du centre de formation pour adultes a été posée en 1971. C'est au début des années 70' que l'ancienne Chambre des employés privés (CEPL) – qui constitue aujourd'hui la Chambre des salariés (CSL) ensemble avec l'ancienne Chambre de travail- s'aventure pour la première fois dans l'univers de la formation continue en proposant des cours en informatique. 225 personnes s'y inscrivent.

7 ans plus tard, en 1978, la CEPL lance des formations en comptabilité.

A cette époque, les cours sont déjà placés sous le patronage du Ministère de l'Education nationale.

20 ans plus tard, au début des années 90', une nouvelle formule fait son apparition: pour la première fois, des cours sont proposés en journée. C'est la naissance des séminaires.

Cette décennie est marquée par une autre innovation qui influence considérablement le développement des activités d'enseignement. Il s'agit de la signature d'un accord de coopération avec l'Université de Nancy 2. Il prévoit la délocalisation d'une formation universitaire de niveau Bac + 5 au Luxembourg. Le programme est un précurseur de la formation continue universitaire au Luxembourg et connaît un énorme succès.

Grâce à des accords avec plusieurs universités surtout françaises, 700 résidents luxembourgeois ont pu décrocher depuis lors un DESS, un Master ou une Licence à Luxembourg sous la formule « formation continue ».

Les années suivantes sont consacrées à l'élargissement et à la diversification de l'offre éducative. Elles voient notamment la création de formations spécialisées et de certifications informatiques.

Aujourd'hui, la Chambre des salariés se positionne comme un des plus grands organismes de formation pour adultes au Luxembourg. 115.000 personnes sont passées par ses formations. Elle offre 150 modules de cours du soir, 180 séminaires, 8 programmes universitaires et 11 formations spécialisées.

Jean-Claude Reding, président de la CSL, a rappelé, lors de son discours, que pendant 40 ans, la Chambre des salariés s'est investie pour faire progresser les salariés. Ses cours s'adressent à des personnes de tous niveaux scolaires et constituent un puissant instrument de promotion sociale.

Lors de son allocution, la ministre de l'Education nationale et de la Formation professionnelle, Mady Delvaux-Stehres, a tenu à féliciter la Chambre des salariés pour son engagement et sa contribution à l'éducation professionnelle des adultes.

CP15/11

Pour conclure, elle a assuré la continuation du soutien du MENPF au Luxembourg Lifelong Learning Center pour ses futures initiatives de formation continue.

Pour clore la partie officielle de la soirée, la Chambre des salariés a présenté, à l'occasion de cette soirée, un nouveau visuel : l'image d'un voilier qui a le vent en poupe. Ce voilier reflète le présent, car, en tant que centre de formation continue pour adultes, il a atteint son vitesse de croisière. Mais le voilier en pleine course symbolise également l'avenir. Il connote le progrès et la dynamique, deux forces que le Luxembourg Lifelong Learning aimerait apporter au Luxembourg et aux salariés dans les prochaines années.

Luxembourg, le 29 septembre 2011

communiqué N°15