



**EINLADUNG
ZUR KONFERENZ**

**Arbeit, Alter
und Gesundheit**

**INVITATION
À LA CONFÉRENCE**

**Travail, âge
et santé**



CHAMBRE DES SALAIRES
LUXEMBOURG

REFERENT UND GASTREDNER PROF. DR. PHIL. RICHARD PETER

Richard Peter studierte Sozialwissenschaften an der Philipps-Universität Marburg. Dort promovierte er 1991 zum Thema „Berufliche Belastungen, Belastungsbewältigung und koronares Risiko bei Industriearbeitern“. 1992 wechselte er als Hochschulassistent an die Universität Düsseldorf. Seit 1999 lehrt und forscht Richard Peter an der Universität Ulm, wo er 2001 zum Thema „Psychosoziale Belastungen im Erwerbsleben und Gesundheit“ habilitierte. Seit 2005 ist er Professor für Medizinische Soziologie.

Richard Peter ist Autor von über 100 Artikeln in nationalen und internationalen Fachzeitschriften sowie von Buchkapiteln. Er ist Mitherausgeber von Fachzeitschriften und ist Mitglied des Vorstandes von Fachgesellschaften. Zahlreiche Studien zum Thema Arbeit und Gesundheit – auch in internationalen Kooperationen – wurden von ihm durchgeführt. Zurzeit ist er, gemeinsam mit einem Konsortium, Leiter der lidA- (leben in der Arbeit) Studie. Diese Längsschnittstudie untersucht bei Initial über 6.600 älteren Beschäftigten die Determinanten von Gesundheit und Erwerbsverbleib. lidA ist gegenwärtig die größte deutsche Studie zu diesem Thema.

CONFÉRENCE ANIMÉE PAR PROF. DR PHIL. RICHARD PETER

Richard Peter a étudié les sciences sociales à l'Université de Marbourg. En 1991, il obtient son doctorat et soutient sa thèse intitulée « Charges liées au travail, comportements d'adaptation et risques de maladies coronariennes auprès d'un public d'ouvriers de l'industrie ». En 1992, il devient professeur adjoint à l'Université de Düsseldorf. Depuis 1999, il est enseignant chercheur à l'Université d'Ulm où il obtient, en 2001, son habilitation sur le thème « charges psychosociales et santé en lien avec la vie professionnelle ». Depuis 2005, il y est professeur de sociologie médicale.

Richard Peter est l'auteur d'une centaine d'articles et diverses contributions parus dans des publications scientifiques nationales et internationales. Il est coéditeur de revues scientifiques et membre de comités directeur de sociétés scientifiques. Il a participé à de nombreuses études sur le thème de la santé et du travail (également dans le cadre de coopérations internationales). Il dirige actuellement l'étude « lidA » (leben in der Arbeit) au sein d'un consortium (librement traduit de l'allemand : vivre le travail tout au long d'une vie). Cette étude longitudinale analyse les déterminants de la santé et le maintien dans la vie active. Elle porte sur un échantillon de 6.600 travailleurs âgés. « lidA » est considérée à l'heure actuelle comme la plus grande étude allemande sur le sujet.



Prof. Dr phil. Richard Peter

Die Arbeitnehmerkammer
lädt Sie herzlich ein zu ihrer

KONFERENZ Arbeit, Alter und Gesundheit

Montag 27. April 2015
um 18:30 Uhr

La Chambre des salariés
à le plaisir de vous inviter à la

CONFÉRENCE Travail, âge et santé

Lundi 27 avril 2015
à 18h30

PROGRAMM | PROGRAMME | 18:30 - 20:00

- Empfang der Teilnehmer | Accueil des participants
- Grußwort von Jean-Claude Reding, Präsident der CSL
Mot de bienvenue de Jean-Claude Reding, Président de la CSL
- Vortrag von Prof. Dr. Richard Peter
Intervention du prof. Dr Richard Peter
- Diskussion | Questions-Réponses
- Empfang | Réception

ORT | LIEU : Hôtel Parc Belair | 111 avenue du X Septembre | L-2551 Luxembourg

Die Konferenzsprache ist Deutsch.

La langue utilisée lors de la conférence est l'allemand.

Une traduction en français sera assurée.

KONFERENZTHEMA

ARBEIT, ALTER UND GESUNDHEIT

In den meisten europäischen Ländern findet, wenn auch in unterschiedlichem Ausmaß, der demografische Wandel statt. Er zieht, bedingt durch gleichbleibend niedrige Geburtenraten, eine Alterung der Bevölkerungen bei gleichzeitig sinkenden Bevölkerungszahlen nach sich. Diese Entwicklung betrifft auch die Erwerbsbevölkerung, bei der sie zwei Trends auslöst. Erstens steigt der Anteil der Älteren an der Erwerbsbevölkerung und zweitens wird die Nachfrage nach Erwerbstätigen durch schrumpfende Erwerbsbevölkerungen steigen. Gerade vom letzten Trend wird erwartet, dass er für eine verstärkte Nachfrage nach älteren Erwerbstätigen sorgen wird.

Parallel zu diesen demografisch bedingten Entwicklungen am Arbeitsmarkt haben in den letzten Jahrzehnten fundamentale Veränderungen der Arbeit selbst stattgefunden. Moderne Informationstechnologien, ein entwickelter Arbeitsschutz und Globalisierung haben zu einer Verlagerung beruflicher Belastungen weg von physikalisch-chemischen Noxen und hin zu psychosozialen (oder Stress-) Belastungen bei der Arbeit geführt. Zahlreiche wissenschaftliche Studien haben in den vergangenen 30 Jahren gezeigt, dass dauerhafte Stressbelastungen bei der Arbeit mit einem erhöhten Risiko für chronische Erkrankungen (Herz-Kreislauf, Depressionen etc.) und vorzeitiger Sterblichkeit einhergehen.

Nachdem sich die Forschung lange Zeit nicht mit älteren Erwerbstätigen beschäftigt hatte, mehren sich in jüngster Zeit Hinweise, dass berufliche Stressbelastungen auch bei diesen mit schlechter Gesundheit und mit vorzeitigem Erwerbsausstieg assoziiert sind. Solche Szenarien sind vor dem Hintergrund der oben geschilderten Entwicklungen im Erwerbsleben nicht wünschenswert.

Der Vortrag befasst sich daher mit psychosozialen Determinanten der Gesundheit und des Erwerbsverbleibs bei älteren Beschäftigten sowie mit der Skizzierung von Maßnahmen, die schlechter Gesundheit und einem vorzeitigem Erwerbsausstieg entgegenwirken können.

THÈME DE LA CONFÉRENCE

TRAVAIL, ÂGE ET SANTÉ

La plupart des pays européens sont plus ou moins confrontés à un changement démographique qui a pour conséquence un vieillissement de la population et une baisse de la population ; le taux de natalité restant faible. Cette évolution concerne également la population active et entraîne deux tendances. D'une part, la proportion des travailleurs âgés augmente au sein de la population active, et d'autre part la recherche de personnel augmente, du fait que la population globale des travailleurs est en décroissance. On s'attend surtout à ce que cette deuxième tendance entraîne une augmentation de la demande des travailleurs âgés.

Parallèlement à ces développements du marché du travail qui sont de nature démographique, des changements fondamentaux ont eu lieu ces dernières décennies, dans le cadre du travail. Les nouvelles technologies de l'information et de la communication, la modernisation des protections en matière de sécurité au travail et la mondialisation ont entraîné de nouvelles charges dites mentales. À côtés des risques professionnels liés à des facteurs physiques et chimiques se développent des risques psychosociaux (ou des stress) liés au travail. Au cours des 30 dernières années, de nombreuses études scientifiques ont démontré que les charges permanentes liées au stress au travail vont de pair avec un risque accru de maladies chroniques (cardiovasculaire, dépression, etc.) et d'une forme de mortalité prématurée.

La recherche qui pendant longtemps ne s'est pas centrée sur les problématiques des travailleurs âgés, voit les indices de stress et de charges se multiplier sur ce public, avec pour conséquences une dégradation de la santé et un départ prématuré de la vie active. De tels scénarios ne sont pourtant pas souhaitables.

La conférence portera donc plus en particulier sur les déterminants psychosociaux de la santé et du maintien dans la vie active des travailleurs âgés, ainsi que sur les principales actions de prévention en faveur de la santé et du maintien dans l'emploi des travailleurs âgés.

