



INVITATION CONFÉRENCE

LES DÉFIS DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE
CONTINUE EN FRANCE



CHAMBRE DES SALAIRES
LUXEMBOURG

CONFÉRENCE ANIMÉE PAR STÉPHANE LARDY

Titulaire d'une maîtrise en sciences politiques et en droit social, Stéphane Lardy a été élu Secrétaire confédéral auprès de Force Ouvrière (FO) en 2007. Il est en charge des secteurs de la formation professionnelle, de l'emploi et de l'assurance chômage au sein de la Confédération générale du travail-FO.

Il était responsable de la délégation FO des négociations en 2009 et en 2013 en matière de formation professionnelle.



Stéphane Lardy

LA CHAMBRE DES SALARIÉS
a le plaisir de vous inviter à la
CONFÉRENCE

**LES DÉFIS DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE CONTINUE EN FRANCE**
avec Stéphane LARDY

Jeudi, 4 février 2016 à 18h30

Lieu : Hôtel Parc Belair | 111, avenue du X Septembre | L-2551 Luxembourg

PROGRAMME : 18H30 - 19H45

- Accueil des participants
- Mot de bienvenue de Jean-Claude REDING,
Président de la Chambre des salariés
- Les défis de la formation professionnelle
continue en France
Stéphane LARDY
- Questions-Réponses
- Réception

Veuillez nous retourner le coupon-réponse ci-joint par courrier ou par courriel avant le 1^{er} février 2016.

THÈME DE LA CONFÉRENCE

LES DÉFIS DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE EN FRANCE

La réforme de la formation professionnelle continue (FPC) en France a pour objet de se doter de nouveaux outils plus adaptés pour lutter contre le fléau du chômage et de mettre le salarié au cœur du nouveau dispositif.

Le nouveau système FPC français est censé garantir un accès « équitable » à la formation professionnelle continue afin que tout un chacun aie la possibilité de se former tout au long de sa vie. Dans ce contexte une importance toute particulière est à accorder aux salariés moins diplômés et aux demandeurs d'emploi.

Accord interprofessionnel français de 2013 relatif à la formation professionnelle

« Le niveau et l'évolution des compétences des salariés sont un levier déterminant de la compétitivité des entreprises. Ils constituent un élément structurant de la sécurisation des parcours professionnels des salariés.

Il est donc de l'intérêt de l'entreprise et des salariés d'apprécier à intervalles de temps régulier et rapproché le niveau et l'évolution des compétences des salariés et de favoriser leur progression professionnelle. »

