

# MASTER

## ADMINISTRATION DES ENTREPRISES



2018

# MASTER

## ADMINISTRATION DES ENTREPRISES

Pour progresser et pour défendre ses parts de marché dans un contexte de concurrence mondiale exacerbée, l'économie luxembourgeoise doit offrir des produits et services à haute valeur ajoutée. Ces contraintes économiques se répercutent sur le marché de l'emploi qui se caractérise par des exigences toujours plus élevées en matière de qualification.

Dans un environnement technologique et économique en évolution rapide, la volonté de continuellement mettre à jour ses connaissances professionnelles et d'acquérir des compétences transversales devient à la fois un facteur important d'employabilité de l'individu et un moteur de compétitivité de l'entreprise. Si la formation continue joue donc un rôle pour l'économie en général, elle décide également du sort de chacun qui saisit ou non les opportunités qui lui sont offertes.

### Les objectifs de la formation

Sanctionnée par le grade de Master cette formation généraliste et à visée transversale bénéficie d'une solide expérience et d'un réseau d'anciens élèves depuis plus de 50 ans. Orientée vers la pratique professionnelle, la formation est axée sur les questions et les méthodes de management utilisées par les cadres supérieurs. Elle permet aux candidats qui n'ont pas de compétences pointues dans le domaine de la gestion d'en acquérir les outils indispensables.

Les objectifs plus particuliers sont :

- de permettre à l'individu d'accroître ses chances de promotion ;
- de permettre à l'entreprise de valoriser son potentiel humain en encourageant la formation continue de ses cadres ;
- de faciliter au cadre d'entreprise qui souhaite rester performant, la remise à jour de ses connaissances ;
- de développer des compétences en gestion d'entreprises ;
- de préparer à des postes de plus en plus exigeants et de plus en plus ouverts sur l'extérieur.

L'objectif de la formation n'est pas d'initier simplement les cadres à quelques techniques, mais de favoriser un ressourcement intellectuel et professionnel leur permettant de développer leurs capacités d'adaptation et d'innovation dans leur fonction de gestionnaire. Les programmes sont conçus de manière à donner aux auditeurs une formation générale à la gestion des entreprises.

### Le public cible

Le Master Administration des Entreprises s'adresse aux personnes qui cherchent à s'approprier les fondamentaux du management et à acquérir un diplôme BAC+5 afin d'accéder à des postes à responsabilité.

Le public cible est composé de :

- personnes titulaires d'un diplôme de niveau BAC+4 dans quelque domaine que ce soit (ex : ingénieur, pharmacien(ne), médecin, scientifique, architecte, juriste, sociologue, psychologue, etc.) ;
- cadres qui désirent renouveler, compléter ou valider les connaissances ou l'expérience acquises au sein de l'entreprise.

### Les conditions d'admission

Comme le Master (M2) proposé à Luxembourg correspond à une 5ème année d'études après le BAC, la réussite préalable d'un BAC+4 est en principe une condition nécessaire à la fréquentation de ces cours. Ceci dit, l'expérience professionnelle peut, sous certaines conditions, être assimilée à la réussite d'une ou de plusieurs années universitaires (cf. procédure d'admission).

Il est à noter qu'une expérience professionnelle est indiquée pour tous les intéressés et qu'une connaissance suffisante du français est exigée.

### La procédure d'admission

L'intéressé(e) envoie d'abord une fiche de préinscription au secrétariat de la Chambre des salariés (CSL). La CSL lui fait ensuite parvenir un dossier de candidature officiel que l'intéressé(e) doit retourner avec les pièces justificatives à l'appui dans le délai indiqué.

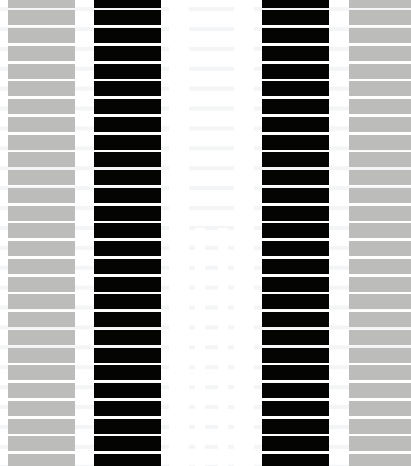
L'admission se fait selon les modalités suivantes :

Si le dossier est retenu lors de la phase de présélection, le candidat est convoqué à un entretien de motivation devant un jury.

Le jury décide de l'admission du candidat. Il est souverain dans sa décision et se réserve le droit de ne pas donner suite à une candidature, notamment dans le cas où il estime que le candidat n'a pas le profil requis. L'admission du candidat doit être validée, le cas échéant, par la commission d'équivalence de titre (en cas de diplôme d'origine non-française) ou la commission VAP85 (en cas de validation des acquis).

L'inscription à la formation ne sera effective qu'après la validation de l'admission par la/les commissions en question et après la réception du paiement des frais d'inscription par le LLLC.

Si le Luxembourg Lifelong Learning Center estime que le nombre maximal de participants inscrits est atteint, il est en droit de refuser des candidats supplémentaires.



## Le Master Administration des Entreprises au Luxembourg

Le Master est proposé par la Chambre des salariés en collaboration avec l'Institut Supérieur d'Administration et de Management (IAE Nancy Ecole Universitaire de Management) de l'Université de Lorraine (UL).

La Chambre des salariés prête son concours administratif et logistique à la formation tandis que la responsabilité pédagogique du parcours, la définition des contenus et la sélection des intervenants relèvent de la compétence de l'UL. Le diplôme délivré aux étudiants en formation continue à Luxembourg est équivalent à celui obtenu à Nancy et ne comporte pas de mention du lieu de formation. Les enseignements sont identiques, à l'exception de certains contenus adaptés au contexte luxembourgeois et européen.

### Le déroulement des études

Le Master est organisé en principe tous les deux ans en formation continue à Luxembourg. L'enseignement a lieu dans les locaux de la Chambre des salariés ou dans un endroit déterminé par elle.

La direction des études est confiée à un membre de l'équipe pédagogique de l'IAE Nancy Ecole Universitaire de Management au Luxembourg.

La formation comprend environ 477 heures de cours et s'étale sur deux années académiques. Les enseignements ont principalement lieu en soirée, plusieurs fois par semaine, et les samedis. Exceptionnellement, il peut également y avoir cours en journée, en semaine.

Le contrôle des connaissances varie selon le type d'enseignement. L'obtention du diplôme est conditionnée à la réussite de tous les examens et du mémoire effectué au sein de l'entreprise ou au cours d'un stage. Le mémoire de fin d'études porte sur une application pratique par l'étudiant d'une des matières enseignées dans un contexte professionnel.

### Les enseignants

L'équipe pédagogique est composée d'universitaires et de professionnels (consultants, cadres d'entreprise, etc.). Les enseignants universitaires ont souvent eux-mêmes une expérience assez directe de l'entreprise (en raison d'activités et de fonctions antérieures, par leur fonction de consultance, etc.).

## Le programme\*

Les enseignements s'organisent autour de 10 grandes unités

### Gestion comptable et financière (UE 901)

- Comptabilité générale
- Finance d'entreprise
- Finance de marché

### Marketing (UE 902)

- Marketing stratégique
- Etude de marché/enquêtes

### Management des RH (UE 903)

- GRH (Etude théorique, outils)
- Com et psychosociologie / leadership

### Manag des processus et des projets (UE 904)

- Gest de la qualité, production et supply chain
- Gest de projet et entrepreneuriat
- Ouverture professionnelle

### Langues et outils pour la gestion (UE 905)

- Statistiques
- Mathématiques financières
- Anglais des affaires

### Management stratégique (UE 1006)

- Stratégie d'entreprise
- Environnement économique
- Simulation de gestion

### Environnement juridique (UE 1007)

- Droit des affaires
- Droit social, droit du travail
- Droit fiscal

### Systèmes d'information et de contrôle (UE 1008)

- Contrôle de gestion
- Informatique et Syst d'information

### Initiation à la recherche (UE 1009)

- Méthodologie
- Théorie des organisations

### Mémoire professionnel / stage (UE 1010)

- Mémoire professionnel

\*Programme non-contractuel. Susceptible de modifications

## LES PARTENAIRES



Université de tous les savoirs, l'Université de Lorraine promeut la mutualisation des savoirs. Des sciences fondamentales aux sciences humaines, elle crée des éco-systèmes transdisciplinaires au service de l'innovation, qui accélèrent le passage de la connaissance aux applications.

Université de toute une région, l'Université de Lorraine est actrice du développement économique et social du territoire. Elle développe des liens interculturels et intergénérationnels au cœur de la région campus, mène une politique scientifique coordonnée à l'échelle régionale et favorise l'accès du plus grand nombre à l'enseignement supérieur.

Université de toutes les formations, l'Université de Lorraine offre une couverture complète des domaines de la connaissance : sciences, santé, technologies, sciences de l'ingénieur, sciences humaines et sociales, droit, économie, gestion, arts, lettres et langues ; et des passerelles toujours plus nombreuses entre établissements et entre disciplines, qui permettent aux étudiants d'adapter leur parcours au fur et à mesure de leur évolution personnelle.

Au cœur de l'Europe, l'Université de Lorraine s'appuie sur un réseau d'universités partenaires dans la Grande Région et dans le monde. Elle fonde son rayonnement international sur la mobilité des chercheurs, enseignants chercheurs et étudiants et l'internationalisation de ses formations.

Riche de 5 siècles d'histoire, l'Université de Lorraine est une université pionnière dans la collaboration entre arts, technologies et industrie, dont l'action s'incarne aujourd'hui dans des projets novateurs tels ARTEM, l'Institut Jean Lamour, l'Institut Lafayette, le Biopôle, ...



### UNE STRUCTURE INDISPENSABLE POUR DÉFENDRE LES INTÉRÊTS DES SALARIÉS

Chambre des salariés (CSL), créée suite à l'introduction du statut unique, compte quelque 500.000 ressortissants. Elle joue un rôle de consultation et de réflexion dans la procédure législative du pays. Son avis est requis sur tous les projets de loi touchant ses ressortissants avant le vote définitif par la Chambre des députés.

Elle élabore des publications sur des dispositions légales en matière de droit du travail, de droit de la sécurité sociale, elle publie des prises de position et des avis sur des sujets économiques et sociaux et organise des conférences publiques en relation avec le monde du travail.

La CSL nomme les représentants des salariés et des retraités qui siègent au sein de la Caisse nationale de santé, de la Caisse nationale de l'assurance pension, du Tribunal du travail et des juridictions de la sécurité sociale. Elle propose des formations aux salariés et à leurs représentants dans son Centre de formation et de séminaires (CEFOS) à Remich qui dispose d'une structure multifonctionnelle pour l'organisation de réunions et de conférences.

La formation continue pour adultes est une activité principale de la CSL.

Le Luxembourg Lifelong Learning Center (LLLC), la formation continue de la CSL, propose un grand panel de cours du soir, de séminaires, de formations universitaires, de formations spécialisées et de certifications professionnelles.



L'École universitaire et de management est un organisme de formation et de recherche en management et sciences de gestion de l'Université de Lorraine. Il fait partie d'un réseau national qui regroupe 28 instituts proposant des formations à la pointe des innovations aux managers de demain.

L'équipe pédagogique est constituée de plus de 70 enseignants chercheurs : professeurs, maîtres de conférences, etc. Elle est complétée par 350 intervenants extérieurs : dirigeants d'entreprise, cadres supérieurs, ressortissants des professions libérales et responsables d'administrations publiques.

L'ISAM-IAE était l'une des premières institutions à être intégrée au réseau ERASMUS-ECTS. Il permet un échange d'étudiants de l'UE avec validation des études effectuées à l'étranger.



### SON OFFRE EST CONSTITUÉE PRINCIPALEMENT DE CES FORMATIONS :

- 190 modules en cours du soir
- 180 séminaires par an
- Diplôme d'Accès aux Etudes Universitaires – option littéraire (DAEU-A)
- Master Administration des Affaires, spécialité Administration des Entreprises
- Master Marketing et Communication des Entreprises
- Master Banque, Finance, Assurance, parcours Fonds et Gestion privée
- Master Financial Analysis and Strategy
- Master Gestion des Ressources Humaines et Relations du Travail
- Master Management de Projets Logistiques et Master Achat International (Deux diplômes universitaires)
- Licence Sciences de Gestion
- Licence Gestion Comptable, parcours Contrôle de Gestion
- Bachelor Informatique
- Bachelor Sciences Sociales et Éducatives
- Diplôme d'Université en Techniques de Relaxation et Sophrologie
- Diplôme d'Études Spécialisées en Gestion de Patrimoine
- Diplôme d'Études Spécialisées en Risk Management
- Diplôme d'Études Spécialisées en Management et Développement des Hommes
- Certificat en Contrôle interne (CICS)
- Formation des Délégués à la sécurité

### CERTIFICATIONS

- European Computer Driving Licence ECDL
- Pearson VUE - IT certification and professional licensing
- Kryterion (English)
- ACI (The Financial Markets Association) certification

### LLLC

#### Luxembourg Lifelong Learning Center

13 rue de Bragance - L-1255 Luxembourg  
T +352 27 494 600 - F +352 27 494 650  
formation@LLLC.lu - www.LLLC.lu